3주차 학습

1교시 학습 키워드 – **● 리더에게 요구되는 성격과 특성 ● 리더의 필수적 자질 : 고전 이론**

**● 리더십 연구에서 리더십의 특성과 연구방법을 설명할 수 있다.  
● 리더에게 필요한 필수적 자질을 신체적 특성, 사회적 배경, 지적능력, 개성(성격), 관리 능력 등을 중심으로 설명할 수 있다.**

**1. 리더에게 요구되는 성격과 특성**  
● 리더십 특성이론   
- 자질이론 또는 영웅이론이라고도 불림  
- 초기 정치 학자들의 관심사였고 주로 정치지도자들의 리더십 특성을 찾고자 노력함  
● 리더에게 요구되는 관리 기술(카츠)  
- 전문적 기술  
- 대인관계 기술  
- 개념적 기술  
- 의사소통기술  
- 의사결정기술

**2. 리더의 필수적 자질 : 고전 이론**  
● 리더에게 요구되는 필수적 자질  
- 성격 : 자신감, 외향성, 정서적 안정성, 높은 에너지 수준 등  
- 욕구 :  배고픔, 목마름 등 생리적 욕구  
- 동기 : 성취감, 자존감, 권력이나 상호의존성 등의 사회적 동기  
- 가치관 : 내부화된 태도로서, 윤리와 도덕, 그리고 옳고 그름을 판단하는 양심 등  
● K, Davis의 리더십 자질론 :  지성/지능, 넓고 깊은 사회적 성숙성, 높은 성취욕구, 강한 내적 동기부여, 인간관계적 태도 등  
● M, Stogdill의 리더십 자질론 : 신체적 특성, 사회적 배경, 지적 능력, 성격, 개성, 과업수행 특성, 사회관계 특성 등

**K. Davis의 리더의 특성과 거리가 먼 것은?**

1. ①지성 / 지능
2. ②사회적 성숙성
3. ③높은 성취욕구
4. ④과업지향성

과업지향성이 아니라 인간관계적 태도이다.

**리더십 특성이론은 관리자 채용 및 승진 등 인력계획수립에 유용하다.**



AT&T에서 가장 먼저 사용하여 효과를 보았다.

2교시 학습 키워드 - **● 리더의 필수적 자질 : 현대 이론 ● 리더십의 효과성을 높이는 리더십의 특성**

**● 현대적인 리더에게 필요한 자질로서 스트레스 극복력과 자신감, 내부통제위치, 감성지능, 성실성, 대인적 권력동기지향, 성취동기를 설명할 수 있다.  
● 리더십의 효과성을 높이는 리더의 특성을 제시할 수 있다.**

**1. 리더의 필수적 자질 : 현대이론**  
● 현대적인 리더에게 필요한 성격 특성  
-  스트레스 극복력  
- 자신감  
- 내부통제위치  
- 성숙한 감성지능  
- 개인적인 성실성  
- 대인적인 권력지향동기  
- 높은 성취지향성  
- 낮은 친교욕구 등  
● 리더에게 요구되는 관리 역량 : 감성지능, 사회지능, 학습능력 등

**2. 리더십의 효과성을 높이는 리더십의 특성**  
● 리더십의 효과성을 높이는 리더십 특성  
- 창의성과 혁신성  
- 위험부담과 성취동기  
- 인재양성의 책임감  
- 사내기업가정신과 변혁적 리더십 등  
● 리더십 특성이론  
- 리더의 자질과 기술, 그리고 능력 혹은 역량 등에 대해 살펴볼 수 있는 기회를 제공함  
- 21세기 현대 리더십에서도 여전히 중요한 분야임  
- 현재도 대통령이나 장관 선출 시 높은 도덕성이나 품성을 요구함

**공감, 자기조절, 감정적 자기인식, 의사소통기술 등과 관련이 깊은 것은?**

1. ①감성지능
2. ②사회지능
3. ③예술지능
4. ④학습능력

감성지능은 공감, 자기조절, 감정적 자기인식, 의사소통기술 등과 관련이 깊다.

**혁신의 중요성을 가장 먼저 주창한 사람은 하버드대의 Joseph Nye교수이다.**



조지프 나이가 아니라 Joseph Schumpeter이다.